|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО. Председатель ПК МБОУ  Больше-Ремонтненской СОШ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.П.Мощенко  10.10.2013г. | ПРИНЯТО  на общем собрании трудового коллектива МБОУ Больше-  Ремонтненской СОШ  протокол № 3 от 10.10.2013г. | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ Больше-Ремонтненской СОШ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А. Торбенко  Приказ № 190 от 10.10.2013г. |

**положение**

**об оплате труда работников**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Больше-Ремонтненской средней общеобразовательной школы**

**Раздел 1. Общие положения**

1.Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ Больше-Ремонтненской СОШ по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения, обеспечивающего предоставление услуг в сфере образования.

2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

4.Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений школы, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с разделом 3настоящего Положения.

5.Выплаты компенсационного характера работникам школы устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

6.Выплаты стимулирующего характера работникам школы устанавливаются согласно Положению о премировании работников школы (Приложение 1).

7.Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 6 настоящего Положения.

8. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 настоящего Положения.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 8 настоящего Положения**.**

10.В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

11.Заработная плата работников школы включает: должностные оклады (тарифные ставки) по занимаемой должности (профессии), выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством, коллек­тивным договором, локальными нормативными актами в со­ответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Рос­сийской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, нормативно-правовыми актами Ремонтненского района, локальными актами школы, а также настоящим положением.Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательствомРоссийской Федерации.

12.Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

13.Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров оплаты труда, приведен в разделе 9 настоящего положения.

**Раздел 2. Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.**

2.1.Определить, что размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливают­ся настоящим положением по профессиональным ква­лификационным груп­пам профессий рабочих и должностей служащих. Профессиональные квалификационные группы устанавливаются в соответствии с критериями отнесения про­фессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалифика­ционным группам.

2.2.Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессио­нальные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и долж­ностей служащих первого уровня - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и долж­ностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требую­щие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих тре­тьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессио­нального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих чет­вертого уровня - должности руково­дителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профес­сионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональ­ным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

2.3.Профессии рабочих и (или) должности служащих, входя­щие в одну про­фессиональную квалификационную группу, могут быть структу­рированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификаци­онной груп­пы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификацион­ной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия долж­ности служащего. Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности вы­полняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалифи­кации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем ра­боты и другими документами и сведениями.

**Раздел 3. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий,**

**размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих**

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

| №  п/п | Номер квалифика­ционного уровня | Наименование должности | Размер должност- ного оклада (рублей) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1-й квалификацион­ный уровень | стар­ший вожатый | 7077 |
| 2. | 2-й квалификацион­ный уровень | педагог дополнительного об­разования; педагог-организатор; социальный педагог; | 7 532 |
| 3. | 3-й квалификацион­ный уровень | воспитатель; | 7 900 |
| 4. | 4-й квалификацион­ный уровень | старший воспитатель; | 8 289 |

Примечания к подпункту 3.1.:

1. Заведующим библиотеками учреждений образования размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

3. 2.Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

| №  п/п | Номер ква­лификацион­ной группы | Тип учреждения | Размер должност­ного оклада (рублей) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2-я квалифи­кационная группа | учреждения образования I группы по оплате труда руководителей | 14 370 |
| 2 | 3-я квалифи­кационная группа | учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей | 13 065 |
| 3. | 4-я квалифи­кационная группа | учреждения образования IV группы по оп­лате труда руководителей | 11 877 |

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

3.4. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории.

3.5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые долж­ности служащих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | дело­производитель; кассир; секретарь; секретарь-маши­нистка; агент по закупкам | 4538 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалифика­ционного уровня, по которым может уста­навливаться производное должностное на­именование «старший» | 4757 |

3.6. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые долж­ности служащих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | инспектор по кадрам; лабо­рант; секретарь руководителя; техник по защите информации; техник программист | 4994 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством; заведующий складом.  Должности служащих первого квалификаци­онного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих первого квалификаци­онного уровня, по которым устанавливается IIвнутридолжностная категория | 5246 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | заве­дующий производством (шеф-повар);заведующий столовой.  Должности служащих первого квалификаци­онного уровня, по которым устанавливается Iвнутридолжностная категория | 5509 |

3.7. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые долж­ности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | бухгалтер; документовед; специалист по кадрам; психолог; социолог | 5771 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалифика­ционного уровня, по которым может уста­навливаться IIвнутридолжностная катего­рия: библиотекарь | 6055 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалифика­ционного уровня, по которым может уста­навливаться Iвнутридолжностная катего­рия | 6356 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалифика­ционного уровня, по которым может уста­навливаться производное должностное на­именование «ведущий» | 6672 |

3.8.Профессиональные квалификационные группы и ставки заработной платы общеотраслевых профессий рабочих.

3.8.1.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: буфетчик; гардеробщик; дворник; истопник; кладовщик; кухонный рабочий; машинист (кочегар) котельной; повар; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; подсобный рабочий; помощник воспитателя; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории  1 квалификационный разряд  2 квалификационный разряд  3 квалификационный разряд | 3730  3947  4178 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше |

3.8.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: буфетчик; водитель автомобиля; машинист (кочегар) котельной; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;  4 квалификационный разряд  5 квалификационный разряд | 4435  4693 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; машинист (кочегар) котельной;; повар;  6 квалификационный разряд  7 квалификационный разряд | 4962  5246 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник | 5554 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля<\*>; повар (выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности); слесарь-сантехник | Ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6 квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |

<\*> К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющим 1-й класс – автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

**Раздел 4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях Ремонтненского района работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных  
(при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.4.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются  
в следующих размерах:

| №  п/п | Перечень  категорий работников и видов работ | Размер  доп­латы  к должност­ному окладу (ставке зара­ботной платы)  (про­центов) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | За индивидуальное обучение на дому больных детей-хро­ников (при наличии соответствующего медицинского за­ключения):  педагогическим работникам | 20 |

Примечание к подпункту 4.4.2.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

4.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

| №  п/п | Перечень  категорий работников и видов работ | Размер доплаты  к должностному окладу (процентов) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Учителя, преподаватели – за классное руководство (руководство группой):  1 – 4 классов  5 – 11-х классов  начального профессионального образова­ния | до 20  до 25  до 30 |
| 2. | Учителя 1 – 4 классов за проверку тетрадей | 15 |
| 3. | Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по:  русскому языку, литературе  математике  иностранному языку, черчению, технической меха­нике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки) | до 20  до 15  до 10 |
| 4. | Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах | до 15 |
| 5. | Педагогические работники – за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хо­зяйствами, учебными мастерскими) | до 25 |
| 6. | Педагогические работники образовательных учреж­дений – за работу в методических, цикловых, предмет­ных и психолого- медико-педагогических консилиу­мах, комиссиях, методических объединениях:  руководитель комиссии  секретарь  Работники образовательных учреждений за:  работу в аттестационной комиссии министерства об­щего и профессионального образования Ростовской области, ее территориальных подкомис­сиях  работу в экспертных группах по осуществлению все­стороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения | до 20  до 15  10  15 |
| 7. | Преподаватели – за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности | до 25 |
| 8. | Учителя, преподаватели – за исполнение обязанно­стей мастера учебных мастерских:  заведование учебными мастерскими  при наличии комбинированных мастерских | до 25  до 40 |
| 9. | Педагогические работники – за проведение внекласс­ной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов:  от 10 до 19  от 20 до 29  от 30 и более | до 30  до 60  до 100 |
| 10. | Педагогические работники – за организацию трудо­вого обучения, общественно-полезного, производи­тельного труда и профориентацию в школах всех типов и видов, имеющих:  6 – 12 классов  13 – 29 классов  30 и более классов | до 20  до 30  до 50 |
| 11. | Преподаватели – за заведование (руководство) произ­водственной практикой | до 35 |
| 12. | Учителя, преподаватели и другие работники – за ведение делопроизводства | до 20 |
| 13. | Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиоте­кой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы  работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари:  за работу с библиотечным фондом учебников, в зави­симости от количества экземпляров учебников  за работу с архивом учреждения | до 25  до 25  до 25 |
| 14. | Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях | до 15 |
| 15. | Работники, ответственные за сопровождение уча­щихся к школе и обратно (подвоз детей) | до 20 |
| 16. | Педагогические работники (при отсутствии штат­ного инспектора по охране прав детства) – за организа­цию работы по охране прав детства, с трудными под­ростками, с асоциальными семьями | до 10 |

Примечания к подпункту 4.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

4.Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по:

общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) – 20 процентов;

**Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях Ремонтненского района работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

5.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

5.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса работникам образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

5.4.1.Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

5.4.2. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается учителям общеобразовательных школ.(Приложение 2).

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы учителей.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы учителей:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие школьников в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

прочие критерии.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится образовательным учреждениям главными распорядителями средств областного бюджета.

5.4.3. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

5.4.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.4.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу  
за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку, работникам образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности – с учетом норм учебной нагрузки в процентах за одного занимающегося.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.4.6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

5.4.7.Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого муниципальным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

**Раздел 6. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей**

6.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численности работников, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы учреждения, превышения плановой (проектной) наполняемости и других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением.

6.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| №  п/п | | Наименование  показателей | | | Условия | | Количество баллов | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 2 | | | 3 | | 4 | |
| Образовательные учреждения | | | | | | | | |
| 1. | | | Количество обучающихся (воспитанни­ков) в образовательных учреждениях | | за каждого обу­чающегося (вос­питанника) | | 0,3 | |
| 2. | | | Количество обучающихся в общеобразо­вательных музыкальных, художествен­ных школах и школах искусств | | за каждого обу­чающегося  (воспитанника) | | 0,5 | |
| 3. | | | Количество групп в дошкольных учреж­дениях | | за 1 группу | | 10 | |
| 4. | | | Количество обучающихся в учреждениях  дополнительного образования детей: | |  | |  | |
|  | | | в многопрофильных | | за каждого  обучающегося | | 0,3 | |
|  | | | в однопрофильных:  клубах (центрах, станциях, базах) юных туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях допол­нительного образования детей спортив­ной направленности; музыкальных, ху­дожественных школах | | за каждого обу­чающегося (вос­питанника) | | 0,5 | |
| 5. | | | Превышение плановой (проектной) на­полняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеоб­разовательных учреждениях | | за каждые 50 че­ловек или ка­ждые 2 класса (группы) | | 15 | |
| 6. | | | Количество работников в образователь­ном учреждении | | за каждого  ра­ботника,  дополнительно за каждого  ра­ботника, имею­щего: первую квали­фикационную категорию  высшую квали­фикационную категорию | | 1  0,5  1 | |
| 7. | | | Наличие групп продленного дня | |  | | до 20 | |
| 8. | | | Круглосуточное пребывание обучаю­щихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | | за наличие до  4 групп с кругло­суточным пре­быванием воспи­танников  за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | | до 10  до 30 | |
| 9. | | | Наличие филиалов, представительств, УКП, интерната при образовательном уч­реждении, общежития и др. с количеством обу­чающихся (проживающих) | | за каждое ука­занное структур­ное подразделе­ние:  до 100 человек  от 100 до 200 че­ловек  свыше 200 чело­век | | до 20  до 30  до 50 | |
| 10. | | | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образователь­ных учреждениях | | за каждого до­полнительно | | 0,5 | |
| 11. | | | Наличие в образовательных учреждениях дополнительного образования спортив­ной направленности: | |  | |  | |
| спортивно-оздоровительных групп | | за каждую группу | | 5 | |
| учебно-тренировочных групп | | за каждого обу­чающегося до­полнительно | | 0,5 | |
| групп спортивного совершенствования | | за каждого обу­чающегося до­полнительно | | 2,5 | |
| групп высшего спортивного мастерства | | за каждого обу­чающегося до­полнительно | | 4,5 | |
| 12. | | | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютер­ных классов | | за каждый класс | | до 10 | |
| 13. | | | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | | за каждый вид | | до 15 | |
| 14. | | | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой | |  | | до 15 | |
| 15. | | | Наличие следующих средств:  автотранспортных, сельхозма­шин, строи-тельной и другой самоходной техники на балансе образовательного уч­реждения | | за каждую еди­ницу | | до 3,  но не более 20 | |
| 16. | | | Наличие учебно-опытных участков (пло­щадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хо­зяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | | за каждый вид | | до 50 | |
| 17. | | | Наличие собственных котельной, очист­ных и других сооружений, жилых домов | | за каждый вид | | до 20 | |
| 18. | | | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошколь­ных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учрежде­ниями, или на их базе | | за каждого обу­чающегося (вос­питанника) | | 0,5 | |
| 19. | | | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учрежде­ниях помещений для разных видов ак­тивности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | | за каждый вид | | до 15 | |
| 20. | | | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специ­альными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физиче­ского и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образова­тельных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учрежде­ний (групп) компенсирующего вида | | за каждого  обучающегося  (воспитанника) | | 1 | |
| 21. | | | Наличие действующих учебно-производ­ственных мастерских | | за каждую мас­терскую от сте­пени оборудо­ванности | | до 10 | |

6.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год отделом образования Администрации Ремонтненского района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования Администрации Ремонтненского района за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

6.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года;

6.7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

6.8. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в муниципальной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

6.9. Отдел образования Администрации Ремонтненского района:

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на 1 группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей  
(без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.12. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений  
(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

| №  п/п | Тип (вид) учреждения | Группа, к которой относится  учре­ждение, в зависимости  от суммы баллов | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Об­щеобразовательные лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 | – |
| 2. | Образовательные учреждения допол­нительного образования спортивной направленности | свыше 350 | до 350 | до 250 | – |
| 3. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреж­дения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

**Раздел 7. Особенности условий оплаты труда педагогических работников**

7.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений начального и среднего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

7.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год.  
В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

7.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

7.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

7.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

7.3. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего раздела.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

7.4.Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Контингент | Размер коэффициентов ставок  поча­совой оплаты труда | | |
| профес­сор,  док­тор  наук | доцент, канди­дат наук | лица,  не имеющие уче­ной  степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Обучающиеся, включая абитуриен­тов, в учреждениях начального и среднего профессионального образо­вания | 0,06 | 0,05 | 0,03 |
| 2. | Аспиранты, слушатели учебных за­ведений по повышению квалифика­ции руководящих работников и спе­циалистов | 0,09 | 0,08 | 0,05 |

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

для профессоров, докторов наук – 0,08;

для доцентов, кандидатов наук – 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, – 0,04.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются для:

профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

лиц, не имеющих ученой степени – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

**Раздел 8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

8.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

8.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

8.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

8.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

8.6. При установлении учителям и преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом местного самоуправления,в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

8.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям (преподавателям).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования детей.

**Раздел 9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров оплаты труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| 1. | Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы |

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения.

9.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении должностных окладов (тарифных ставок).

9.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета 1 день военной службы за 1 день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – 1 день военной службы за 2 дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

9.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 10.1.2;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

9.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 6.1.2 и 6.1.3 настоящего пункта, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

9.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

9.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в уч. году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

9.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Раздел 10. Другие вопросы оплаты труда**

Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Среднесписочная численность  (человек) | Предельная кратность |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | До 50,0 | до 3,0 |
| 2. | Свыше 50,0 по 100,0 | до 4,0 |
| 3. | Свыше 100,0 по 150,0 | до 5,0 |
| 4. | Свыше 150,0 | до 6,0 |

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, устанавливается органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению отдела образования Администрации Ремонтненского района руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность Ремонтненского района, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).